

株式会社フードコネクション
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

計画期間	2021年10月1日から2024年9月30日までの3年間
------	------------------------------

目標1	仕事と育児の両立を尊重できる意識・環境を作り、計画期間内の出産・育児を理由とする退職者を0人にする。
対策1	<ul style="list-style-type: none">■2021年10月～ 産前産後・育児休業制度、産前産後休業・育児休業期間中の社会保険料免除制度、育児介護休業規程の周知や情報提供を行う。■2022年4月～ 産前産後・育児休業中従業員及び職場復帰した従業員へアンケート・座談会を実施し、実態・要望・問題点の把握を行う。■2022年10月～ 出産・育児に関する社内制度の検討・改善を行う。■2023年4月～ 改定した制度内容等について社内誌・イントラネット等により従業員に周知及び研修を行う。

目標2	計画期間内の従業員の育児休業取得状況を次の水準以上にする。 男性従業員…計画期間内に2人以上取得する様、取得率の促進を図る。 女性従業員…取得率100%を維持すること。
対策2	<ul style="list-style-type: none">■2021年10月～ 男性社員も育児休業を取得することができることの周知を図る。■2022年6月～ 従業員へのアンケート調査、問題点の洗い出しを行う。■2023年1月～ 社内体制・制度の拡充について検討を行う。■2023年10月～ 改定した制度内容等について社内誌・イントラネット等により従業員に周知を行う。